



# FleetX

2025  
Experience

# Welkom!



FleetXperience by MIG Motors

# Over ons

**+220**  
medewerkers

**8**  
vestigingen

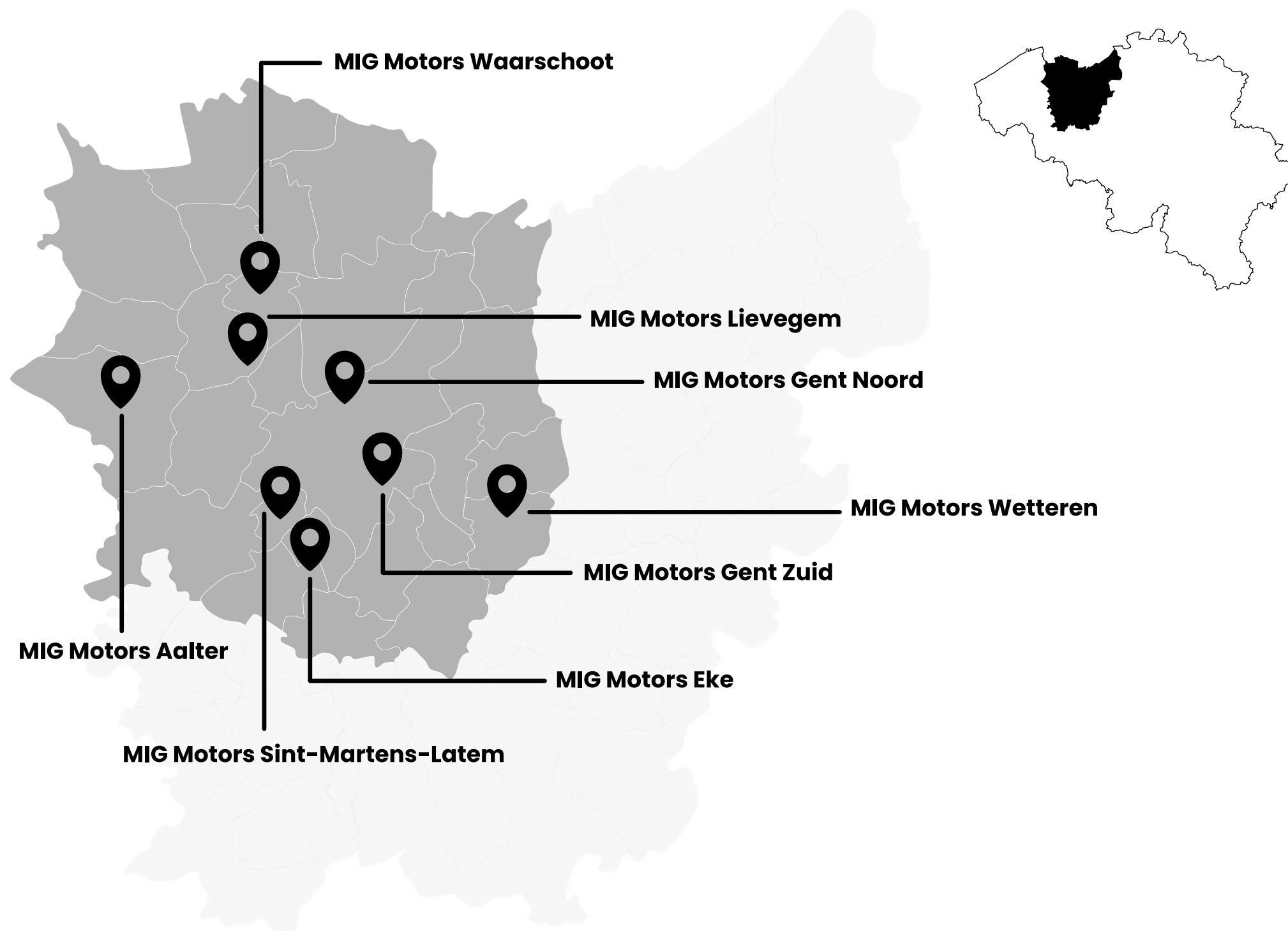
**+2500**  
carrosserie-  
herstellingen/jaar

**+6000**  
verkochte wagens/jaar

**45.000**  
onderhouden/jaar

EMPLOYER  
OF THE YEAR  
**2023**  
FLEET

# MIG Motors op kaart



# MIG Motors op kaart



## **MIG Motors Gent Noord**

Zeeschipstraat 137, Gent  
+32 9 216 70 50

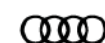
VERKOOP EN NAVERKOOP



## **MIG Motors Latem**

Kortrijksesteenweg 151, Latem  
+32 9 240 99 10

VERKOOP EN NAVERKOOP



## **MIG Motors Gent Zuid**

Achilles Heyndrickxlaan 3, Gent  
+32 9 216 70 50

VERKOOP EN NAVERKOOP



## **MIG Motors Lievegem**

Kruisstraat 10, Lievegem  
+32 9 372 70 28

ENKEL NAVERKOOP



## **MIG Motors Waarschoot**

H. Consciencelaan 58, Waarschoot  
+32 9 377 20 46

VERKOOP



ENKEL NAVERKOOP



## **MIG Motors Aalter**

Watermolenstraat 1, Aalter  
+32 9 374 10 02

VERKOOP EN NAVERKOOP



ENKEL NAVERKOOP



## **MIG Motors Eke**

Begoniastraat 12, Nazareth  
+32 9 385 71 15

VERKOOP EN NAVERKOOP



ENKEL NAVERKOOP



## **MIG Motors Wetteren**

Nieuwe Brug 2a, Wetteren  
+32 9 367 52 26

VERKOOP EN NAVERKOOP



ENKEL NAVERKOOP



# Onze waarden



# Merkenportfolio



Audi Approved  
:plus



# Ghistelinck Automotive



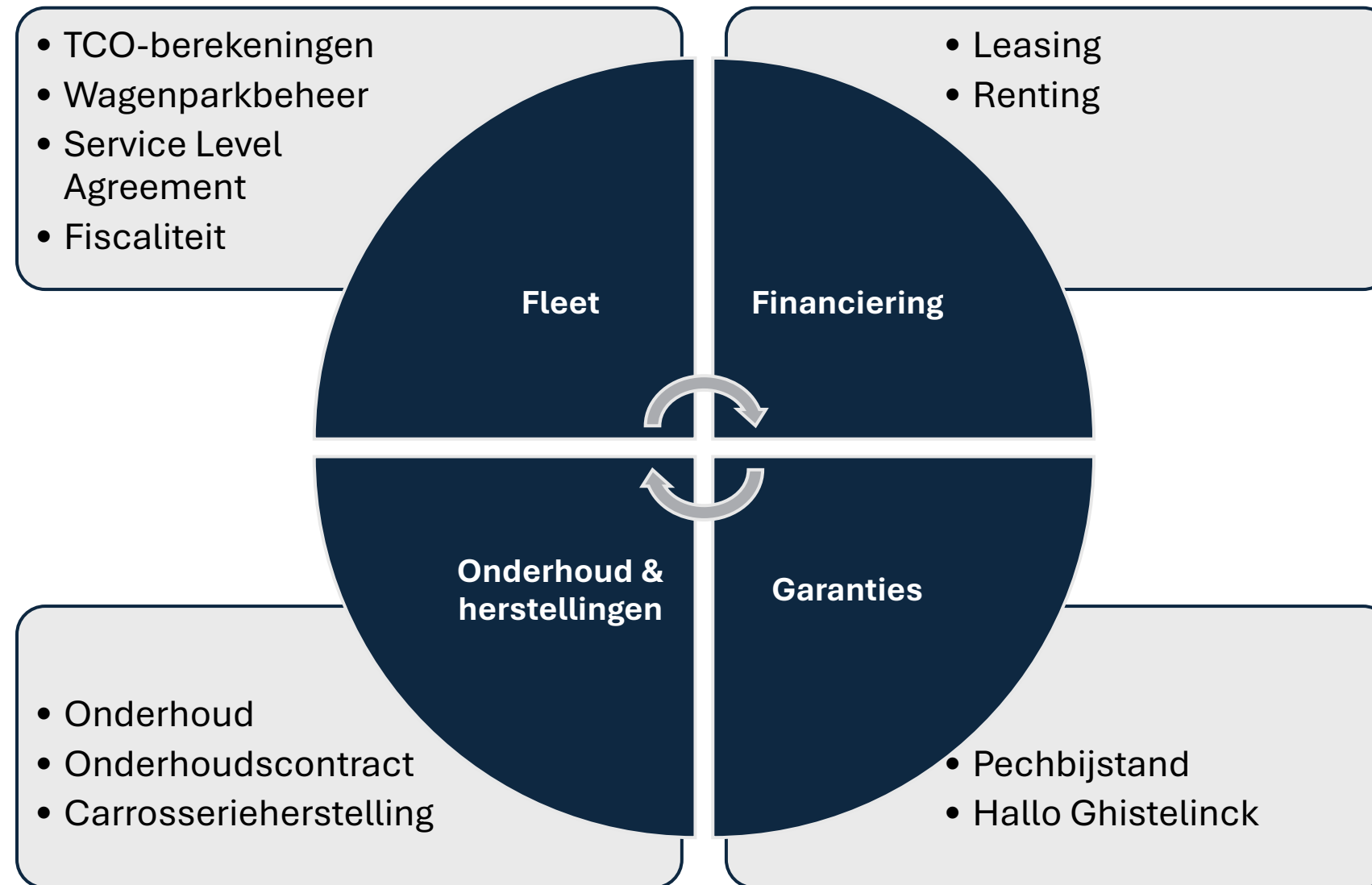
## De volledige mobiliteitscyclus



# Ghistelinck Automotive



## De volledige mobiliteitscyclus



# Ghistelinck Automotive



## MIG MOTORS

- MIG Motors Eke
- MIG Motors Lievegem
- MIG Motors Aalter
- MIG Motors Waarschoot
- MIG Motors Wetteren
- MIG Motors Gent Noord
- MIG Motors Gent Zuid
- MIG Motors Wetteren

## GHISTELINCK FRANCE

- Ghistelinck Lille
- Ghistelinck Dunkerque

## GHISTELINCK AUTOBEDRIJVEN

- Ghistelinck Waregem
- Ghistelinck Kortrijk
- Ghistelinck Eke
- Ghistelinck Moeskroen
- Ghistelinck Moeskroen II
- Ghistelinck Oudenaarde
- Ghistelinck Lochristi
- Ghistelinck Menen
- Ghistelinck Deinze

## LUXAUTO

- Luxauto Waregem
- Luxauto Antwerpen
- Luxauto Brugge
- Luxauto Gent
- Luxauto Herentals
- Luxauto Waregem
- Luxauto Vilvoorde
- Luxauto Edingen
- Luxauto Leuven
- Luxauto Deinze
- Luxauto Namen
- Luxauto Hasselt
- Luxauto Luik
- Luxauto Riemst
- Luxauto Ieper

## ATK CAR PARTS

- ATK Kruisem

# MIG Motors Fleet Team



**Tom Verbeke**

Head of Fleet Business Unit



**Iliass Ahaddour**

Fleet Business Relations Manager



**Lorenzo De Vreese**

Fleet Business Relations Manager



**Jefta Pieters**

Fleet Business Relations Manager



**Geert Speltens**

Sales Expert CVI



**Sander Van der Borght**

Fleet Business Relations Manager



**Yasmine Struyf**

Fleet Business Coördinator



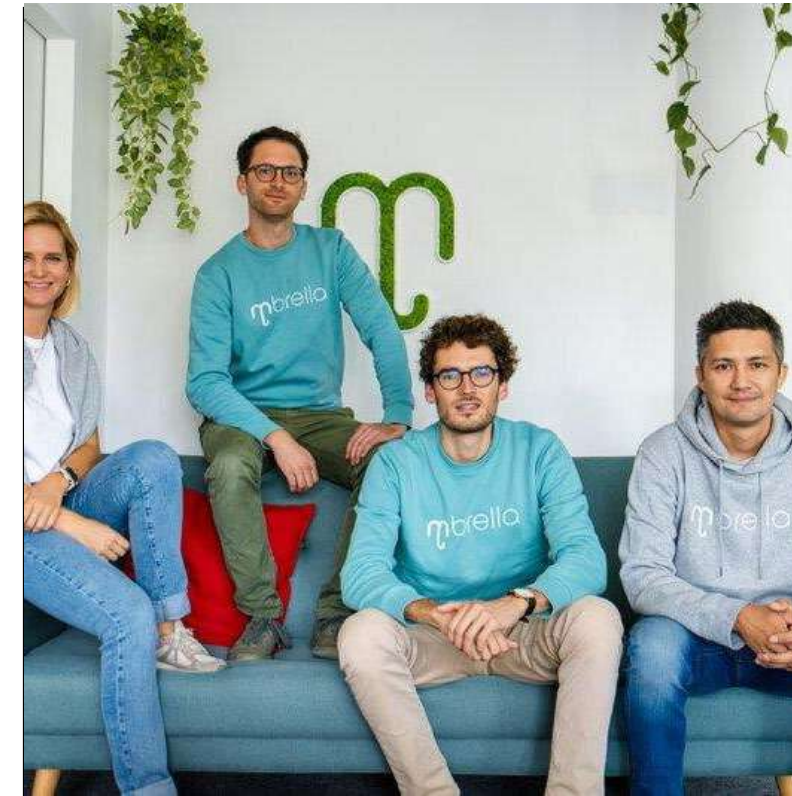
# Verdere verloop van het event



**09:45**  
Nele Van Hoecke / Securex



**10:30**  
Jeroen Vansina / Alistar



**11:15**  
Nick Bols / Mbrella



**11:45**  
Panelgesprek



# Mobiliteitsbudget

*Nele Van Hoecke*

# Wat is het mobiliteitsbudget?

- Een bedrag te besteden aan groene mobiliteit
- Op voorwaarde dat de werknemer zijn auto inlevert of in aanmerking komt voor een bedrijfswagen
- Op een speciale (mobiliteits)"rekening" geplaatst
- Geen verplichting: noch voor de werkgever, noch voor de werknemer
- Minimum 2025: € 3.164
- Maximum 2025: € 16.875
- Max. 1/5 van het brutoloon





**Bedrijfswagen**

**Mobiliteitsbudget**

gebaseerd op TCO van bedrijfswagen  
(total cost of ownership)

**PIJLER 1**

Milieuvriendelijke  
bedrijfswagen



Elektrische wagen

**PIJLER 2**

Duurzame  
vervoersmiddelen



Openbaar vervoer, autodelen, scooter,  
huisvestingskosten, nieuwe fiets.

**PIJLER 3**

Saldo



Restbedrag (cash)

# Hoeveel bedraagt dit MB (het bedrag)?

- Het MB komt overeen met de **bruto jaarlijkse kost** van de bedrijfswagen voor de werkgever (total cost of ownership of TCO)
  - > TCO  $\neq$  catalogusprijs
  - > dus geen besparing voor de werkgever ("geen middel tot loonoptimalisatie")
- Wat behelst onder meer deze bruto jaarlijkse kost?
  - Lease- of huurprijs van de wagen
  - Brandstof- en elektriciteitskosten
  - Verzekering
  - Niet-aftrekbare btw
  - Sociale en fiscale lasten
  - ...

# Hoeveel bedraagt dit MB (het bedrag)?

Sinds januari 2024: Twee officiële berekeningsmethodes: werkelijke kosten of forfaitaire waarden

## TCO- formule 1: Formule van de werkelijke kosten

= gemiddelde jaarlijkse brutokost van de bedrijfswagen

Kosten gemaakt in de afgelopen 4 jaar (of werkelijke gebruiksduur indien geen 4 jaar)

= volledige lijst met uitgaven

Deze omvatten

- huur- of leasekosten van het voertuig
- brandstof- en elektriciteitskosten
- verzekeringskosten
- CO<sub>2</sub> solidariteitsbijdrage van de werkgever
- niet-terugvorderbare btw op alle bovenstaande posten
- vennootschapsbelasting op het niet-aftrekbare deel van bovenstaande posten
- ...

# Hoeveel bedraagt dit MB (het bedrag)?

## TCO – formule 2: forfaitaire waardenformule met 2 componenten

Er wordt een onderscheid gemaakt naargelang het type contract van de bedrijfswagen

### Een lease- of huurwagen

- Vaste component: jaarlijkse huur- of leasingkosten + gemiddelde jaarlijkse kosten voor alle uitgaven die niet inbegrepen zijn in het huur- of leasingcontract (vb. Brandstofkosten, garagekosten, ...) + niet-terugvorderbare btw + vennootschapsbelasting op niet-aftrekbare autokosten + CO<sub>2</sub>-solidariteitsbijdrage betaald door de werkgever
- Variabele component:  $(6.000 + \text{woon-werkafstand} \times 2 \times 200) \times \text{kosten voor het brandstofverbruik per kilometer}$ , op voorwaarde dat de brandstofkosten niet inbegrepen zijn in de jaarlijkse huur- of leasingkosten

### Een voertuig in eigendom of financieel geleased

- Vaste component: cataloguswaarde van het voertuig (inclusief belasting op het niet-aftrekbare deel van de cataloguswaarde)  $\times 25\%$  + CO<sub>2</sub>-solidariteitsbijdrage betaald door de werkgever
- Variabele component:  $(6.000 + \text{woon-werkafstand} \times 2 \times 200) \times \text{kosten brandstofverbruik per kilometer}$ , op voorwaarde dat de brandstofkosten niet inbegrepen zijn in de jaarlijkse aankoopkosten

# Mobiliteitsbudget – hoe besteden?

## *Pijler 1 – milieuvriendelijke wagen*

- Vanaf 1/1/2026: enkel nog 100% elektrische wagens



# Mobiliteitsbudget – hoe besteden?

## *Pijler 2 - quiz*

1. Kan ik in pijler 2 een elektrische fiets kopen?
2. Kan ik in een abonnement voor het openbaar vervoer kopen voor mijn dochter?
3. Kan ik een benzine scooter kopen in die max.45 km/uur rijdt?
4. Ik woon 15 km van mijn werkplaats en wens de huur van mijn appartement te betalen met mijn MB, kan dit?
5. Kan ik, op vakantie in het buitenland, een wagen huren en dit financieren met mijn MB?
6. Ik ga op reis naar het zuiden van Frankrijk, kan ik de TGV-tickets voor mijn gezin betalen met het MB?
7. Kan ik een parkeerabonnement voor mijn (bedrijfs)wagen betalen met het MB?

## *Pijler 2 – duurzame vervoersmiddelen*

### **Zachte mobiliteit**

- Aankoop, huur, leasing, financiering, het onderhoud, de stalling en uitrusting ter bescherming van de bestuurder en zijn passagiers, alsook de uitrusting ter verhoging van hun zichtbaarheid van:
  - Alle voertuigen met een max. snelheid van 45 km/u (alle soorten fietsen, bromfietsen, steps, hoverboard, enz.).
- Motorfietsen die harder rijden dan 45 km/u kunnen hieronder vallen, op voorwaarde dat ze 100% elektrisch zijn
- Stallingskosten voor de betreffende voertuigen
- Voetgangerspremie
- Vanaf 1/1/2026: enkel nog 100% elektrische voertuigen



## *Pijler 2 – duurzame vervoersmiddelen*

### **Openbaar vervoer**

- Zowel abonnementen als vervoerbewijzen: alle verplaatsingen van zowel de werknemer als de inwonende gezinsleden (binnen EER)
- Parkeerkosten indien in functie van het openbaar vervoer
- Duurzame vervoersmiddelen **in het buitenland**  
Voorbeeld: huur van een step of fiets tijdens een citytrip; gebruik van het openbaar vervoer in een lidstaat van de EER; huur van een gezinsauto tijdens de vakantie voor maximaal 30 kalenderdagen per jaar.
  - Tickets TGV voor het gezin
  - GEEN vliegtickets

## Pijler 2 – duurzame vervoersmiddelen

**Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer:** kan worden geregeld door de werkgever, door een groep werkgevers of door derden bijv kantoorbus

### Deeloplossingen:

- deelfietsen, -wagens, -scooters, -steps
- carpooling,
- taxi's en autoverhuur met chauffeur,
- autoverhuur zonder chauffeur voor maximaal 30 kalenderdagen per jaar.



Vanaf 1/1/26: enkel deeloplossingen die 100% elektrisch zijn

## *Pijler 2 – huisvestingskosten*

- Huurkosten of hypothecaire aflossingen

### Voorwaarde:

- binnen een straal van 10 km (vogelvlucht) van de werkplek wonen
- minstens 50% telewerken



## *Pijler 3 – saldo*

- als er, na de keuze voor een milieuvriendelijke wagen en/of duurzame vervoermiddelen, een restbedrag is
- wordt dit saldo eenmaal per jaar betaald (uiterlijk met het loon voor de maand januari van het volgende jaar)
- Pijler 3 kan NIET worden uitbetaald in warrants of andere alternatieven! De betaling moet gebeuren in cash: onderworpen aan 38,07% RSZ-bijdrage



# Mobiliteitsbudget

## *Sociale en fiscale behandeling*

|                 | Sociaal   | Fiscaal  |
|-----------------|---|--|
| <b>Pijler 1</b> | Zelfde behandeling als een bedrijfswagen:<br>→ <b>solidariteitsbijdrage</b> ten laste van de werkgever) | Zelfde behandeling als een bedrijfswagen:<br>→ <b>VAA</b> o.b.v. cataloguswaarde en CO2    |
| <b>Pijler 2</b> | Geen werknemers- of werkgeversbijdragen   | Volledige vrijstelling voor de werknemer en volledige aftrekbaarheid voor de werkgever     |
| <b>Pijler 3</b> | Speciale bijdrage van <b>38,07 %</b> verschuldigd door de werknemer.<br>Geen werkgeversbijdragen        | Vrijgesteld voor de werknemer.<br>Volledig aftrekbaar als beroepskosten voor de werkgever. |



# Principes mobiliteitsbudget

- De werknemer kan vrij kiezen hoe hij/zij het MB besteedt
- En dit uit de mogelijkheden die de werkgever heeft aangeboden:
  - De werkgever is niet verplicht om pijler 1 aan te bieden
  - De werkgever mag in geen geval enkel het saldo aanbieden (pijler 3)
  - De werkgever moet minstens pijler 2 en pijler 3 aanbieden
  - De werknemer kan wel enkel het saldo kiezen (pijler 3)
- Het MB en de terugbetaling voor woon-werkverkeer zijn NIET cumuleerbaar
  - Uitzondering: wie (het recht op) de klassieke bedrijfswagen al minstens 3 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de aanvraag van het mobiliteitsbudget cumuleerde met een vrijgestelde verplaatsingsvergoeding of -voordeel, kan dit ook blijven combineren met het MB

# Implementatie mobiliteitsbudget

- De werkgever neemt het initiatief om het MB te implementeren en informeert de werknemers
  - Hij kan het invoeren voor het hele bedrijf, voor een deel van het bedrijf of voor een bepaalde categorie werknemers
  - Policy opstellen waarin alle regels MB worden opgenomen
- De werknemer dient schriftelijk een verzoek in bij de werkgever
  - Het verzoek van de werknemer en de positieve beslissing van de werkgever vormen samen een **overeenkomst** die als zodanig deel uitmaakt van **de arbeidsovereenkomst**.
  - Een eventuele weigering, moet door de werkgever schriftelijk meegedeeld worden aan de werknemer, gebaseerd op wettige criteria.



# THANK YOU

Nele Van Hoecke  
consultinglegal@securex.be



**Alistar**



# Van fossiel naar elektrisch

De mobiliteitstransitie bij Alistar



# Wie zijn wij?

+ **Jeroen Vansina**  
Group HSE en Facility manager

+ **We are Alistar**



**Alistar** is een full -service  
**technologiepartner** die  
bedrijfsprocessen stroomlijnt  
en groei versnelt met **digitale**  
**oplossingen.**

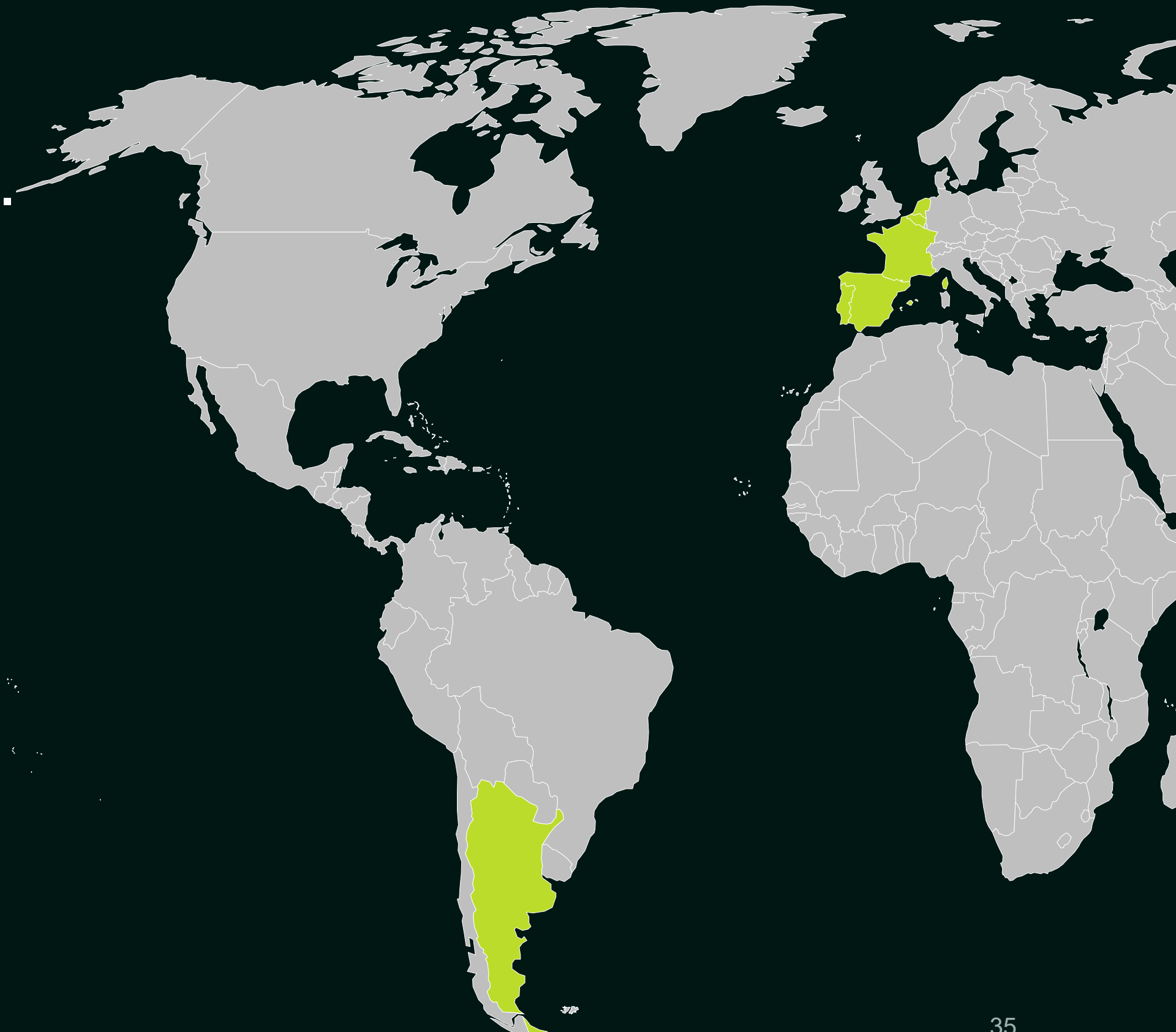
# Alistar

+ België, Nederland, Frankrijk,...

+ Consultants, sales, ...

+ Veel op de baan

+ Iedereen een wagen



# Ons FEV & FMB-verhaal

- + Beleid, uitwerking & mythes
- + Fase 1: FEV & FMB
- + Fase 2: Gecombineerd sterk mobiliteitsverhaal
- + Fase 3: Optimaliseren en schalen



# Beleid

- + **Interne factoren**
  - + Key-element in verloningspakket
  - + Werken aan duurzaamheid
  
- + **Externe factoren**
  - + Fiscale maatregelen
  - + The war on talent is open
  - + Medewerkers flexibiliteit geven
    - + Wel wagen – geen wagen (extern-intern)
    - + Goedkope wagen – extra's
    - + Meer geld op het einde van de maand?

# Uitwerking

- + Start 2022 met FEV
- + Doel: 2027 Full electric
  
- + Start FMB 2023
- + 3 Pijlers
- + 4 Categorieën
- + Huisvesting?



# De weerstand & mythes

- + Van laadpaal naar laadpaal
- + Batterij verliest in kracht na 1 á 2 jaar
- + Kan geen aanhangwagen trekken
- + Het net is overbelast
- + Niet veilig → brandgevaar

# Fase 1

2022 - 2024

# Fase 1

## Wagenkeuze

- + Configurator van één leasco
- + Zeer veel merken
- + 25,000km/jaar
- + Optie 4 of 5 jaar
- + Wit – grijs – zwart
- + Geen sportwagens of busjes
- + Optie - all seasons banden
- + Bestelronde per maand

## Laadoplossing

- + Alles bij één partner
- + Uitdaging van woon-werk verplaatsingen
- + Opvolging → prijs/kWh
- + Laden in het buitenland
- + Thuisladen
- + Sensibilisering

# “Uw kredietlijn is op...”

In 2024 werden we te groot voor onze lease-co. We grepen de uitdaging aan om ons beleid nog beter te maken!

# Naar een gecombineerd mobiliteitsverhaal

- + Evaluatie car policy's
- + Implementatie cafetariaplan
  - + Laadpalen
  - + Fiets-lease



# De verbeteringen voor fase 2

- + Multi-bid omgeving
  - + Full tender
  - + 2 leasco's
- + Zomer-winterbanden
- + Iedereen 25000 km op 5 jaar
- + Beperking van aantal merken

# De verbeteringen voor fase 2

## Een nieuw bedrijf aanhaken

- + Werkgroep opzetten
- + Uitzonderingen / special cases
- + Opzetten van informatiesessies
  - + Policy aanpassing
  - + Platformen
  - + Q&A



# Fase 3

2025 - 2026

# Optimaliseren

+ Veel werk

+ Veel data

+ Veel documenten

+ Veel vragen

➔ Platform(en)



# 3 Key takeaway's

- + Stop met fossiel denken
- + Schrijf een eigen verhaal – één verhaal
- + Zoek de juiste partners

# Stap in, laad op

&

maak van elektrisch rijden jouw gewoonte!

# Vragen?



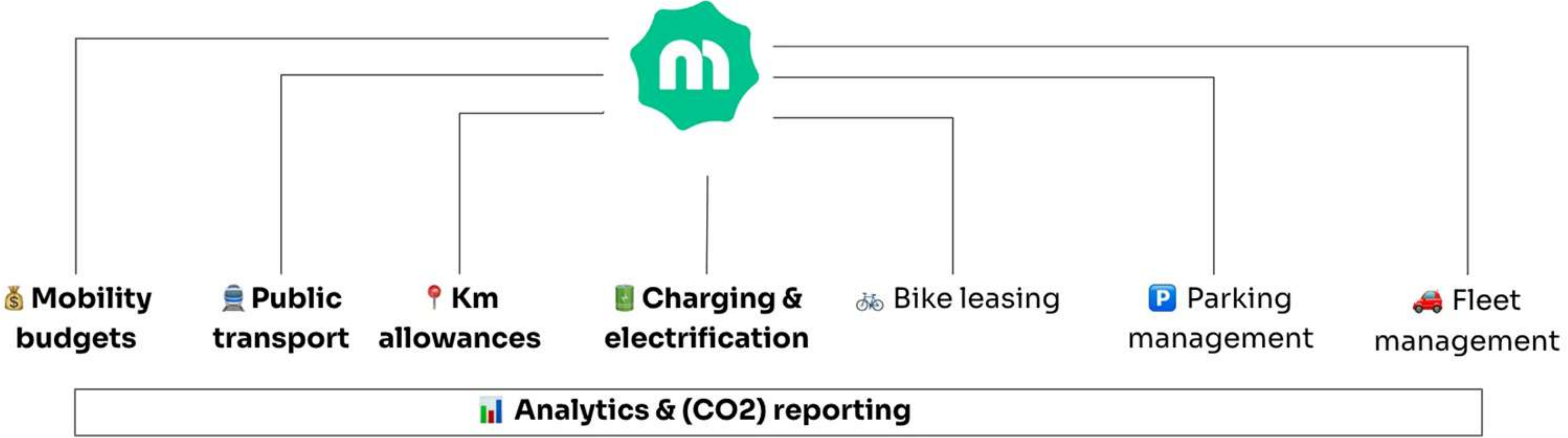
# The HR - platform to manage flexible mobility

Mobility made flexible

[mbrella.eu](https://mbrella.eu)



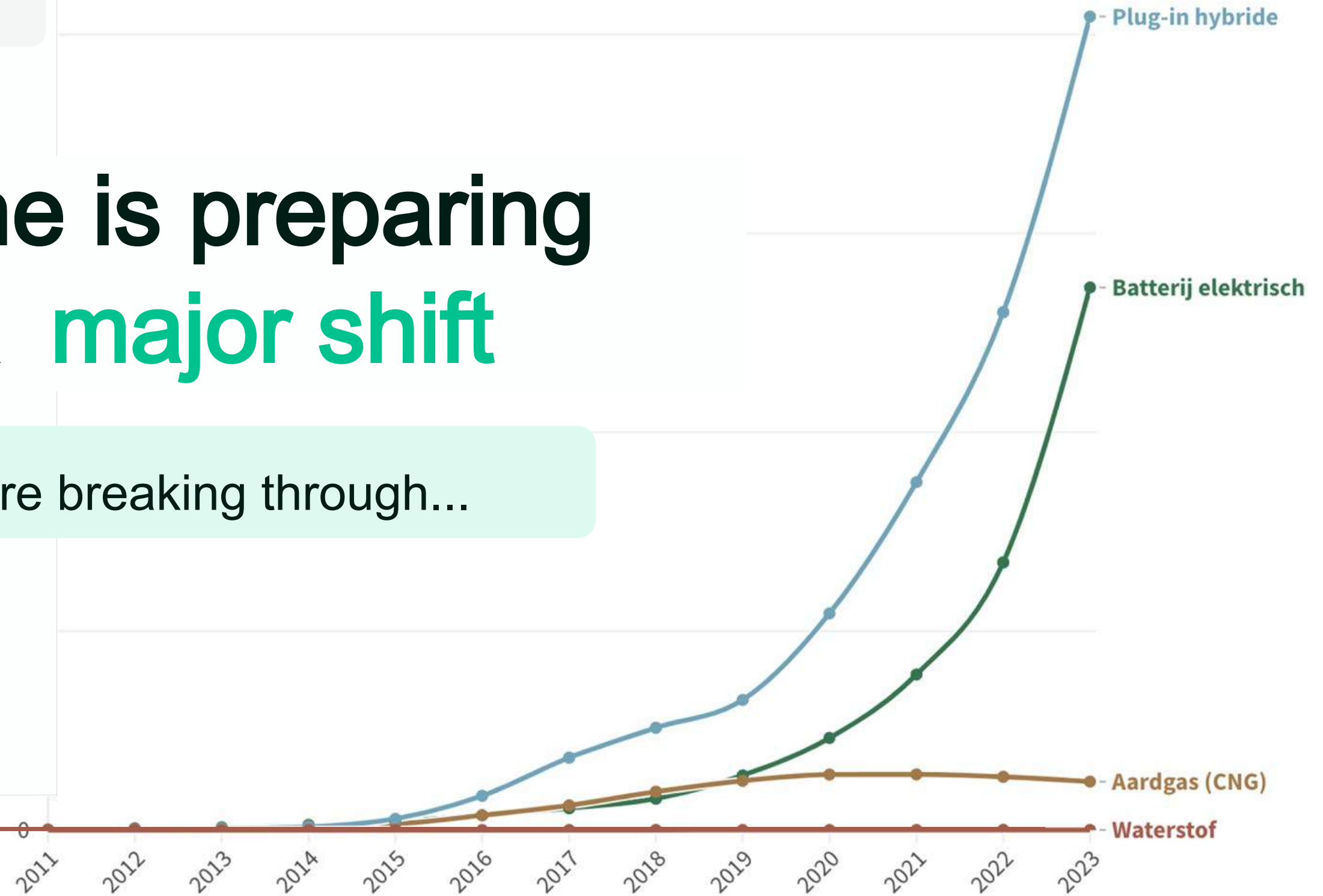
# The Mbrella vision



# Everyone is preparing for a **major shift**

EV's are breaking through...

Marktaandeel milieuvriendelijke personenwagens in Vlaanderen



Mobility Budget popularity is growing every year

Bike leasing is more popular than ever



## Everyone is preparing for a **major shift**



Je woonlening laten betalen door het werk?  
Steeds meer werknemers kiezen ervoor:  
“Jaarlijks € 9.000 netto extra? Dan is de keuze  
snel gemaakt”

HLN

Willem weigerde bedrijfswagen en koos voor  
mobiliteitsbudget: “Met die 650 euro betaal ik bijna onze  
volledige huur”

HLN



...And so is the **government**

In Belgium we have the Van Peteghem Law



As of 2026, only electric cars will be fiscally deductible anymore



Fiscal stimuli for charging solutions



CO2 contributions increase even more for ICE cars



On top of that, we're still in  
the middle of a **war for talent**



“Voor elke honderd arbeidskrachten die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten, komen er maar 80 nieuwe bij.”

Stijn Baert (UGent) - Arbeidseconoom

# On top of that, we're still in the middle of a **war for talent**

Companies are **struggling** to find the right profiles  
and will find themselves competing for talent.



SD Worx: “België hardst getroffen  
door war for talent”

De Tijd



Flexible salary packages



Eco - awareness

# So what does our **talent** want?



Work - life balance



Individualised mobility experience

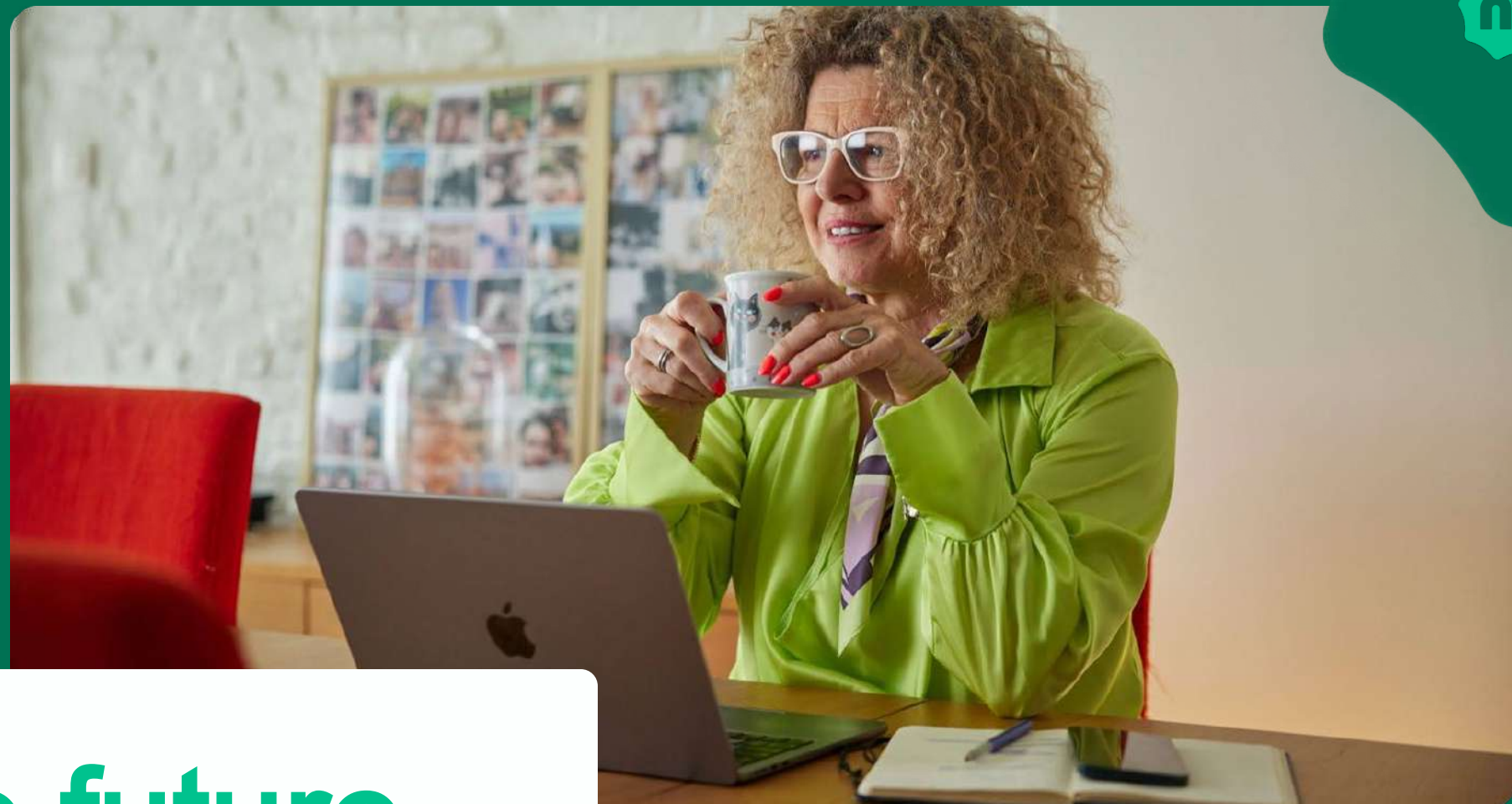
Today, employees want more than just a paycheck and a one

- size - fits - all approach.



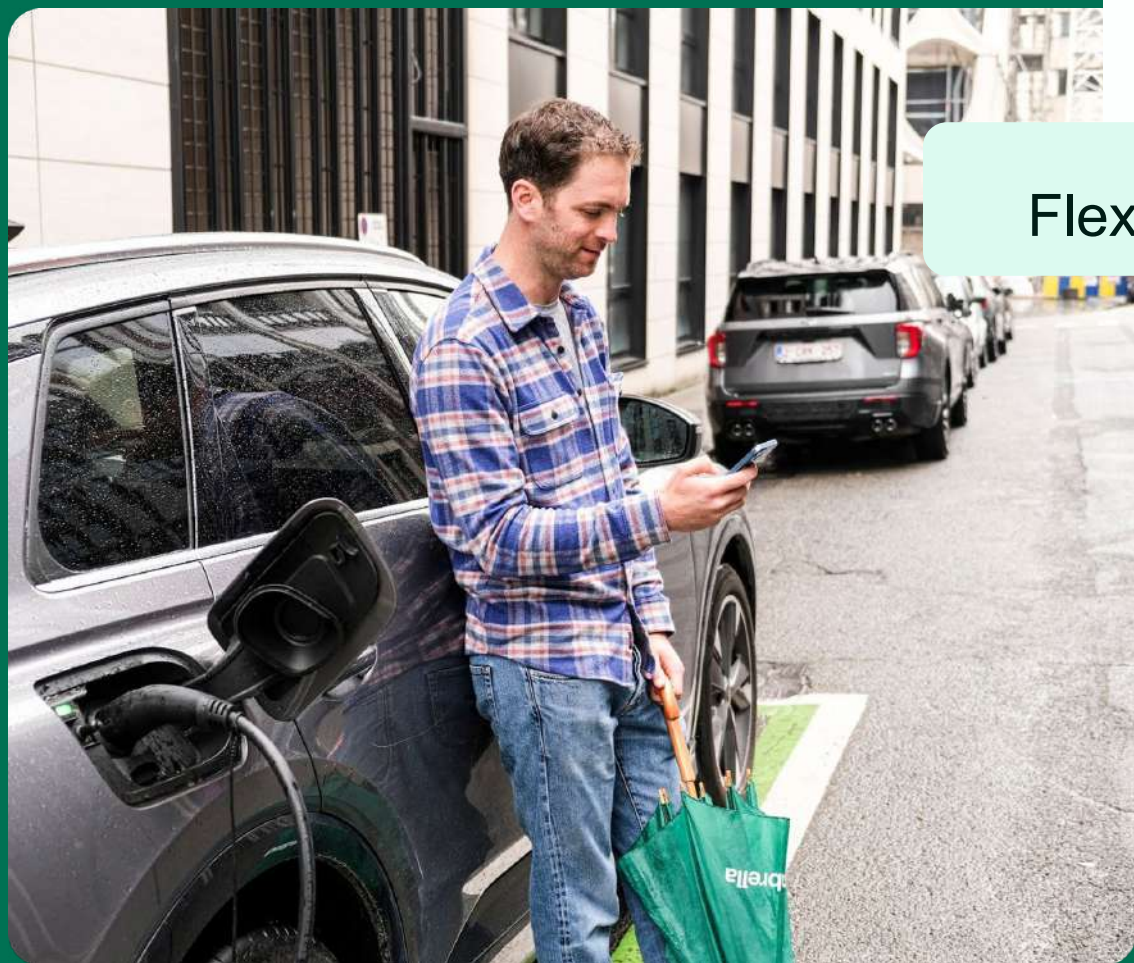
**So standing still is going backwards, right?**





# Meet the future

Flexible Mobility for your employees, hands - free mode





[Intro](#)

[Features](#)

[Way of working](#)

[Pricing](#)

[About](#)

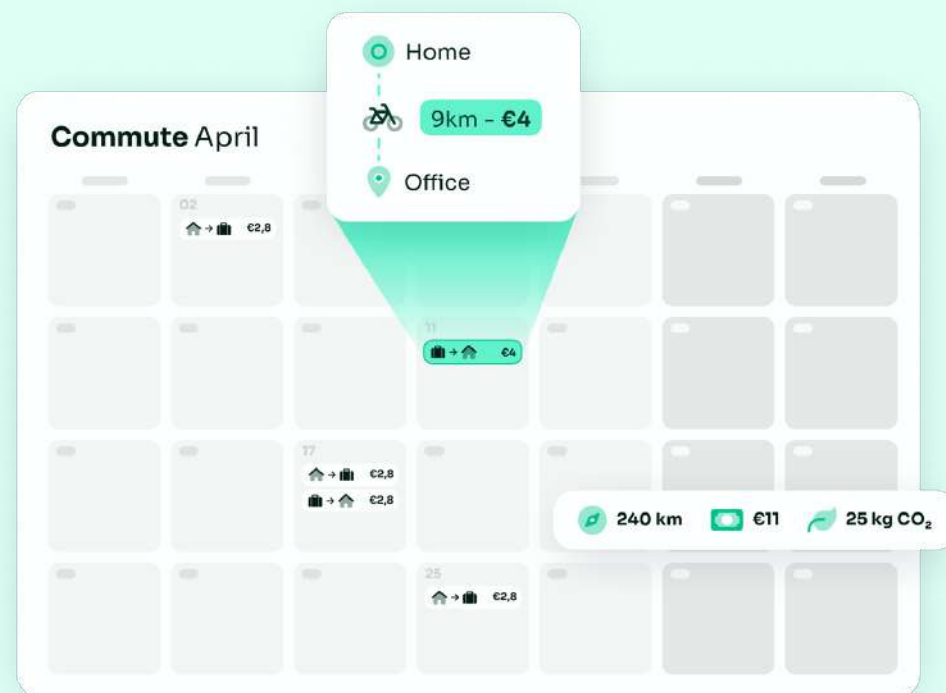
[References](#)

# A flexible mobility plan is your solution

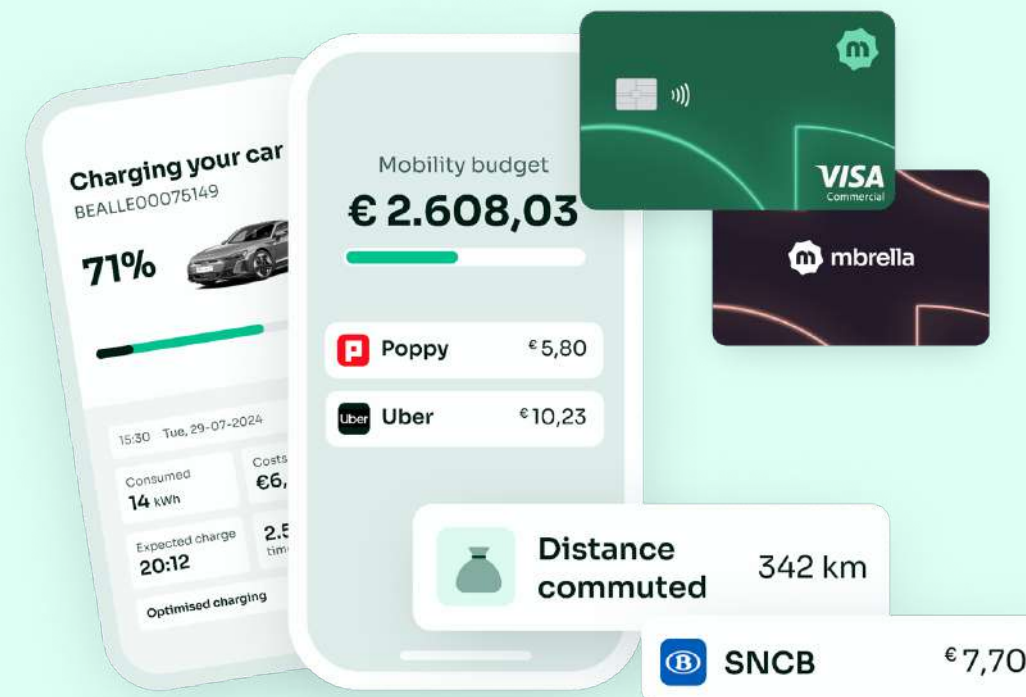




# Meet the best HR platform to manage flexible & sustainable mobility



HR Platform



Employee Self-Service

Less individual cars

More bikes

More walking

More public transport

More micro-mobility

More carpooling

More remote work



# This is how we do it



Mobility Budget & Expense Management



Commuting Allowances



Public Transport Subscriptions



EV charging management



Mobile App



Mbrella Pay



+ Integrated with your HR partners



sdworx acerta securex  
Partena Group S attentia

Home  
9km - €4  
Office

Commute April

02  
Home → Office €2,8

11  
Office → Home €4

17  
Home → Office €2,8  
Office → Home €2,8

25  
Home → Office €2,8

240 km €11 25 kg CO<sub>2</sub>

Mobility budget  
**€ 2.608,03**

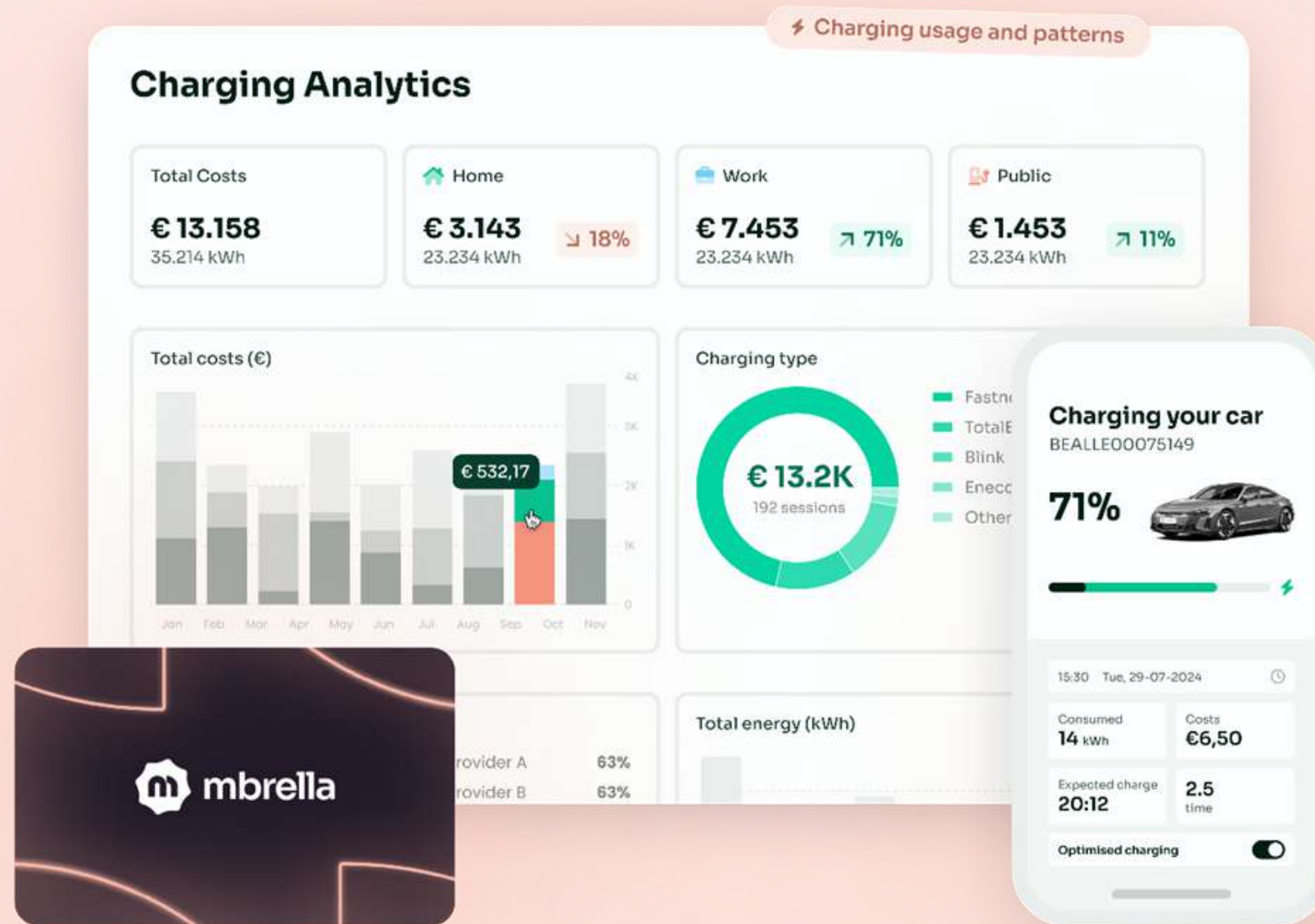
SNCB €7,70  
Poppy €5,80  
Uber €10,23

VISA Commercial



This is how we do it

# ← Manage your electric fleet



Electric fleet insights

Cost control settings

Split billing for out - of - policy charging

Reimburse home charging via payroll

Live charging status

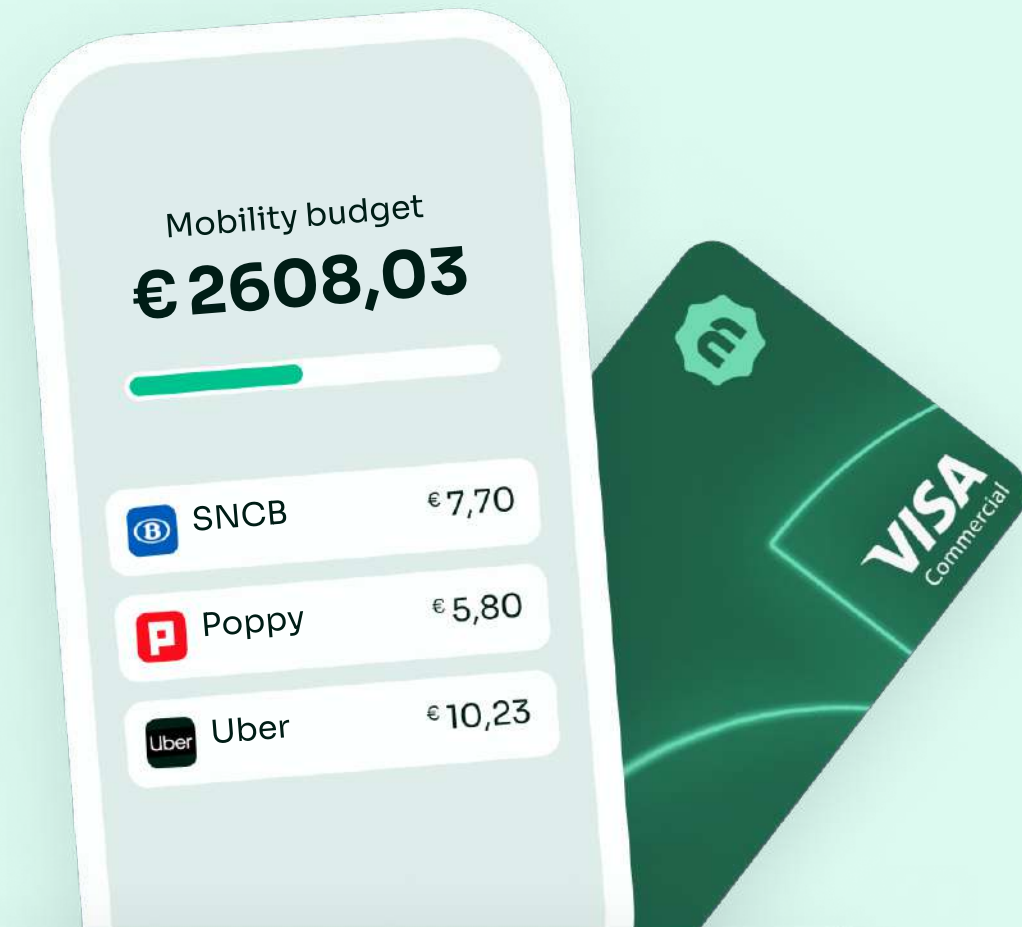
Anomaly detection





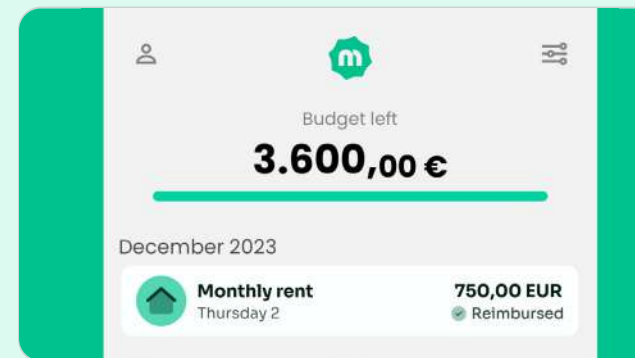
This is how we do it

# ← Mobile App

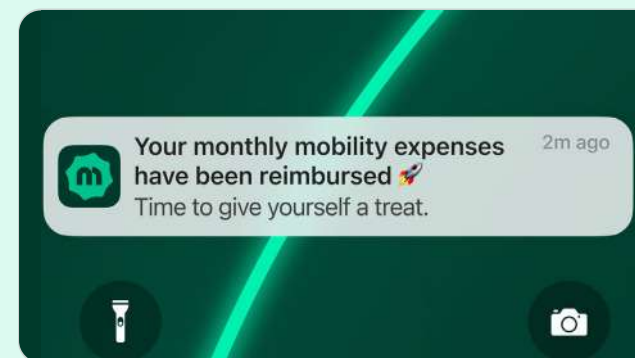


240 km   €11   25 kg CO<sub>2</sub>

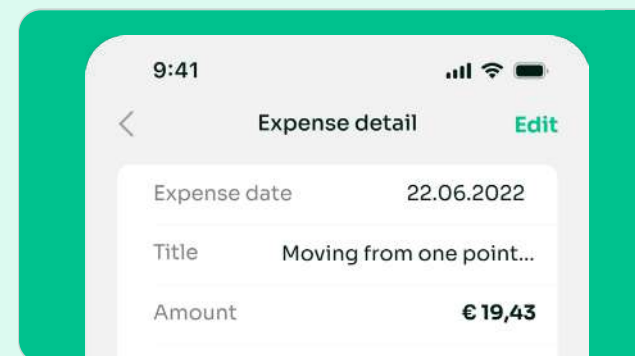
Tuesday, 23 June



Get an idea of your remaining budget in the blink of an eye



Get reimbursed via payroll - on time and down to the eurocent



Never lose track of your mobility receipts again

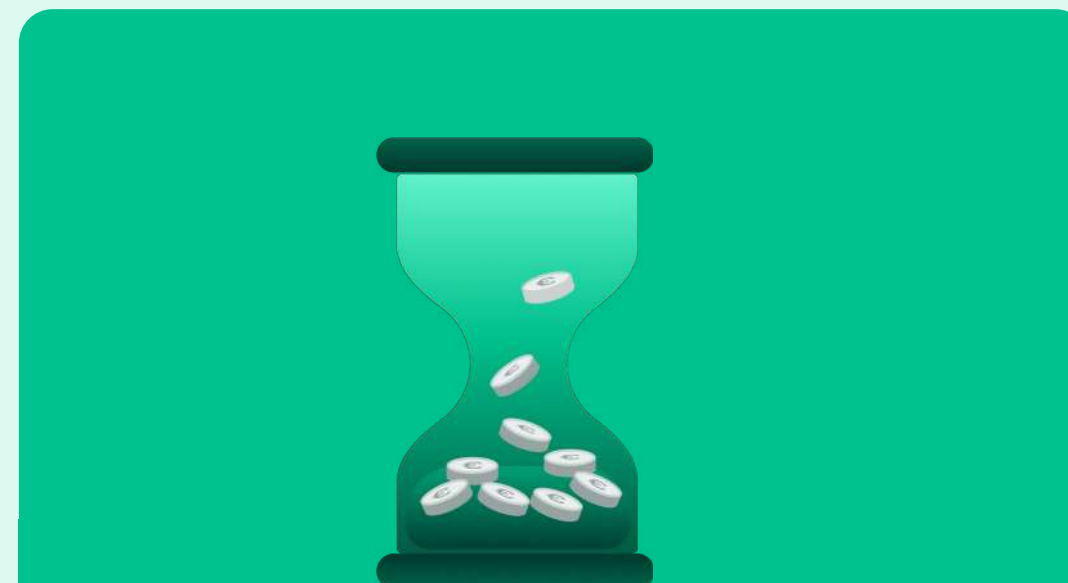


This is how we do it

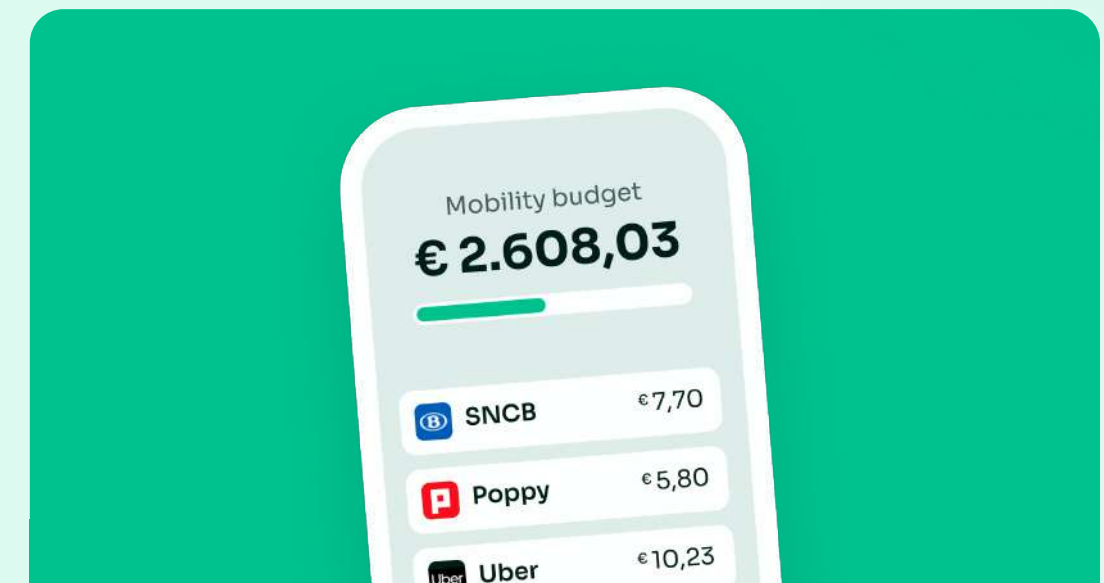
# ← Mbrella Pay



- ✓ Expenses are paid by the employer. No reimbursements needed .



- ✓ Save time on expense approvals with predefined spending controls .



- ✓ Give your employees maximum flexibility in their mobility.



# What makes us different?



## The one mobility hub

Mbrella is the one stop shop for all things mobility



## Payroll integration

We provide integrations with a range of partners to limit manual work.



## Enterprise - friendly

Compatible with your enterprise systems so everything runs smoothly

## World class support

60

NPS Score

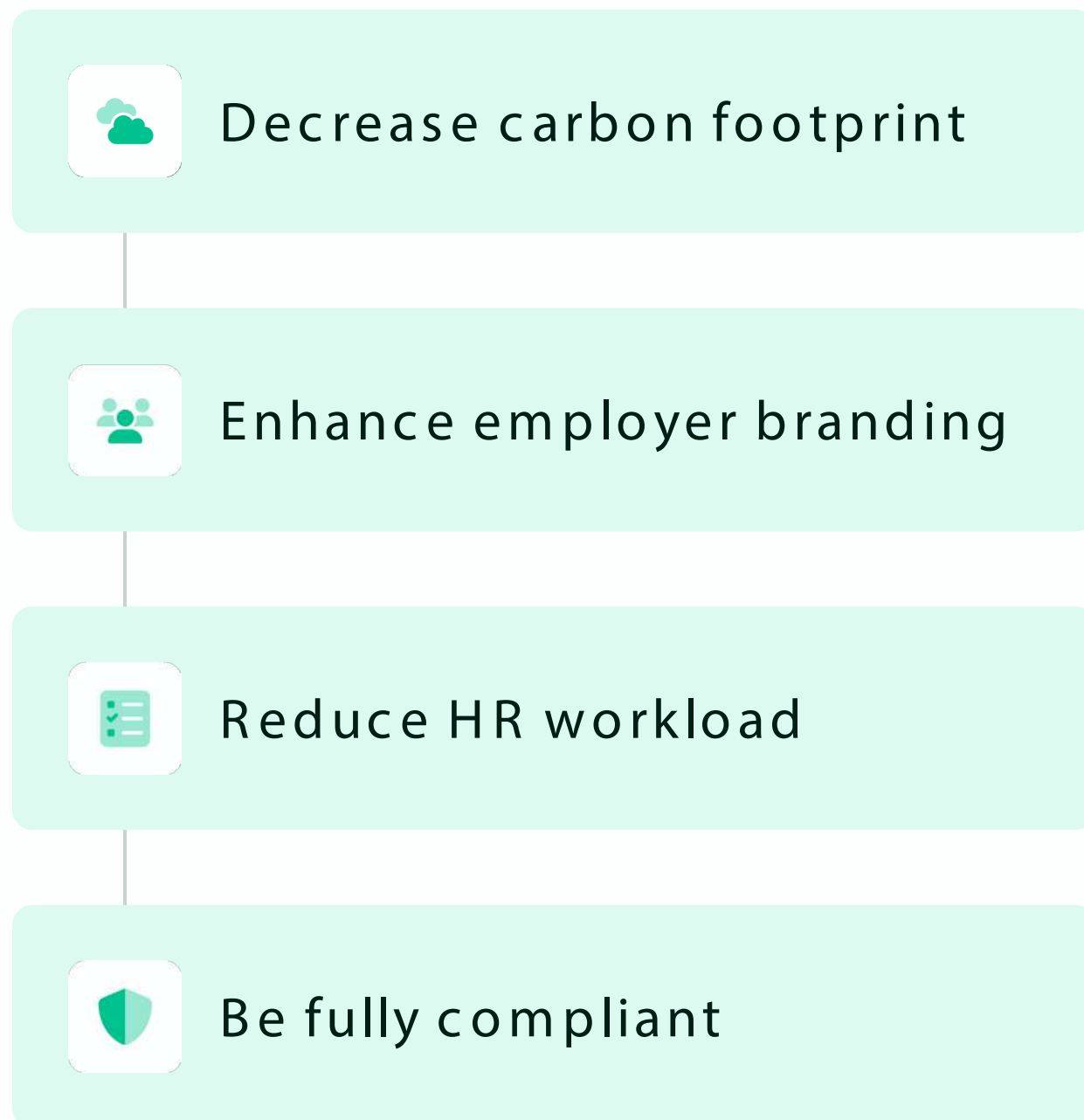
## Best user experience



App Store Rating



# Put people and planet at the core of your HR today to stay relevant tomorrow



This shift is already happening as we speak

#### START & SCALE-UPS

#### TRADITIONAL SMES

#### CONSULTING & RECRUITMENT

#### LARGE ENTERPRISES



# Communication material

Available in **3 languages**

## HR team

- ✓ Platform training
- ✓ FAQ & tutorials
- ✓ Live chat
- ✓ Email notifications
- ✓ Newsletter with updates

## Employees

- ✓ Welcome kit
- ✓ Platform training
- ✓ FAQ & tutorials
- ✓ Live chat
- ✓ Email notifications

## Employer branding

- ✓ Testimonial interview
- ✓ LinkedIn posts



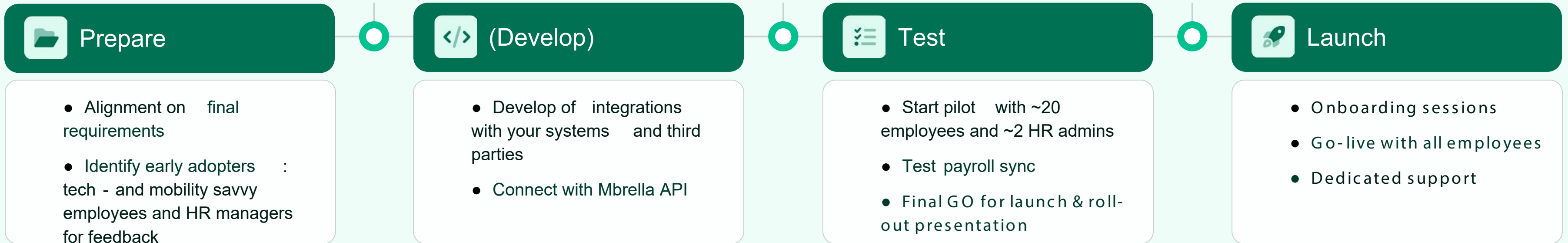
# Proposed project timeline & governance

Length of the process depends on the customer needs

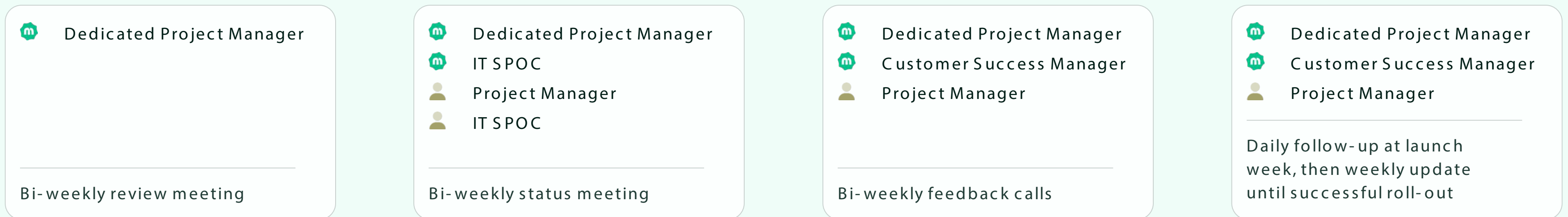
AGREED SCOPE

START IMPLEMENTATION

GO LIVE!



## GOVERNANCE





# Nick Bols

Chief Charging Officer

 [nick@mbrella.eu](mailto:nick@mbrella.eu)

 +32 468 28 00 98



# Ready to hop on?



# Panelgesprek: Wagenparkbeheer in transitie



# EV-mobiliteit in de praktijk

---



# Poll

---



# De transitie in de praktijk

---



# EV's in de dagelijkse praktijk

---



# Stelling

---



# De toekomst van mobiliteit

---



# De toekomst is elektrisch

Maar samenwerking maakt het haalbaar



# Fleetyx<sup>2025</sup>perience